

*Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les exigences concernant la formation et l'expérience peuvent être modifiées.*

## POSTE DE DIRECTION

*Les postes de direction et direction adjointe peuvent comprendre des tâches administratives et d'enseignement*

**Année scolaire 2023-2024**

| # concours   | Classification | Mandat | Nom de l'école                   | Détails sur le poste                                   |
|--------------|----------------|--------|----------------------------------|--|
| 2024DSFNE-30 | Direction      | 5 ans  | École La Relève-de-Saint-Isidore | M-8 161 personnes apprenantes inscrites pour 2023-2024 |

### EXIGENCES REQUISES POUR LES POSTES DE DIRECTION :

- Titulaire d'un brevet d'enseignement valide au Nouveau-Brunswick (Certificat V) ;
- Certificat d'aptitude à la direction d'école. Les personnes inscrites à un programme en vue de l'obtention du certificat d'aptitude à la direction d'école pourraient être considérées. (Une copie du certificat ou une preuve de l'inscription devra être fournie)<sup>1</sup>;
- Minimum de trois (3) années sous contrat permanent d'enseignement dans la province du Nouveau-Brunswick ;
- Avoir de l'expérience en administration scolaire ;
- Souci de l'excellence du français tant au niveau de la langue parlée et écrite que de la culture française ;
- Habiletés dans l'utilisation des outils à l'ère numérique ;

### APTITUDES :

- Démontrer de fortes aptitudes en leadership, en communication, en gestion du personnel et en relations publiques ;
- Savoir gérer les changements ;
- Être capable d'initier des projets et pouvoir travailler en équipe ;
- Faire preuve d'un bon jugement, savoir négocier et résoudre des conflits ;
- Faire preuve d'adaptabilité, démontrer un fort sens des responsabilités et un engagement envers les objectifs du district scolaire ;
- Adhérer aux principes de l'école renouvelée et être un leader pédagogique.
- Avoir de très bonnes connaissances des différentes approches pédagogiques ;
- Connaissance approfondie de la stratégie d'enseignement et d'apprentissage.
- Compétences managériales : Vision et action systémique et Leadership mobilisateur.
- Assurer un leadership au niveau du projet de l'école réimaginée
- Compétences en pédagogie active et inclusive

### TRAITEMENT

Le traitement sera conforme aux dispositions de la convention collective en vigueur entre le Conseil de gestion et la Fédération des enseignants et enseignantes du Nouveau-Brunswick. **L'entrée en fonction est prévue en juillet 2023.**

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, un relevé de notes des cours suivis et une copie du certificat obtenu par courriel au **plus tard le 31 mai 2023, à 16 h.** Le numéro du concours doit être indiqué sur la demande. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour entrevue.**

*Ces concours s'adressent uniquement aux résidents canadiens.*

<sup>1</sup> Les candidats possédant toutes les exigences requises pour le poste seront considérés en premier