

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les exigences concernant la formation et l'expérience peuvent être modifiées.

Mentor en pédagogie active et inclusive

*Équipe : évaluation des apprentissages, pratiques
pédagogiques, sciences et technologies*

Durée de l'emploi : Permanent, 1,0 ETP
Lieu de travail : À déterminer selon la personne retenue
Numéro de concours : 2024DSFNE-36

DESCRIPTION DU POSTE :

Le District scolaire francophone Nord-Est recherche une personne afin de pourvoir le poste de mentor en pédagogie active et inclusive.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS :

- Coordonner l'avancement des dossiers sous sa responsabilité (dossier prioritaire : cours des métiers, technologie d'aide, autres dossiers connexes) ;
- Assurer, en collaboration avec l'équipe d'accompagnement du district, l'avancement des différents dossiers (dossier prioritaire- cours des métiers, technologie d'aide, etc.) ;
- Soutenir les orientations préconisées par la pédagogie active et inclusive ;
- Soutenir les orientations préconisées par le développement des compétences et les écoles réimaginées ;
- Soutenir les orientations préconisées au niveau de l'évaluation des apprentissages ;
- Participer à l'atteinte des objectifs du plan éducatif du DSF-NE ;
- Offrir, en collaboration avec l'équipe d'accompagnement du district et les directions d'écoles, un accompagnement sur mesure et selon les besoins, au personnel de l'école ;
- Superviser certains dossiers sous sa responsabilité ;
- Travailler très étroitement avec les autres membres de l'équipe afin d'accompagner les écoles du DSF-NE ;
- Voir à l'actualisation des trois visées du profil de sortie par le biais des compétences ;
- Se tenir à l'affût des nouveautés en pédagogie active et inclusive, en évaluation et en compétence;
- Gérer certains budgets;
- Toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES REQUISES

- Brevet d'enseignement ;
- Titulaire d'un brevet d'enseignement valide au Nouveau-Brunswick (certificat V) ;
- Maîtrise serait un atout ;
- Excellentes aptitudes pour le travail d'équipe et compétences en relations humaines ;
- Habiletés en animation de groupes et en accompagnement pédagogique ;
- Compétences en différenciation, en pédagogie inclusive et active ;
- Compétence en pédago-numérique.

TRAITEMENT

Le traitement sera conforme aux dispositions de la convention collective en vigueur entre le Conseil de gestion et la Fédération des enseignants et enseignantes du Nouveau-Brunswick. **L'entrée en fonction est prévue pour le 1^{er} juillet 2023.**

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'un relevé de notes et une copie du certificat obtenu à la suite de cours suivis en lien avec les exigences du poste, par courriel, au plus tard **le 31 mai 2023 à 12h en précisant le numéro du concours.**

IMPORTANT : Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

Nancy Comeau, Ressources humaines, secteur recrutement et rétention
District scolaire francophone Nord-Est - Centre d'appui de Bathurst
100-915, rue Sainte-Anne
Bathurst (Nouveau-Brunswick) E2A 6X1
Courriel : nancy.comeau2@nbed.nb.ca