



District scolaire
francophone
Nord-Est

TROUSSE D'INFORMATION PERSONNEL SUPPLÉANT

Centre d'appui de Bathurst
100-915, rue Sainte-Anne
Bathurst (Nouveau-Brunswick) E2A 6X1
506 547-2771
506 547-2604

Centre d'appui de Tracadie-Sheila
SIÈGE SOCIAL
3376, rue Principale, C.P. 3668
Tracadie-Sheila (Nouveau-Brunswick) E1X 1G5
506 394-3400
506 394-3455

Centre d'appui de Campbellton
21, rue King
Campbellton (Nouveau-Brunswick) E3N 1C5
506 789-2255
506 789-4840

TABLE DES MATIÈRES

Procédure pour la paie	page 3
Rémunération du personnel enseignant suppléant	page 4
Rémunération du personnel non-enseignant suppléant	page 5
Conventions collectives	page 5
Directives administratives.....	page 6
Renseignements concernant la réservation du personnel suppléant.....	page 7
Responsables de la réservation des suppléants	page 8
Responsabilités du personnel enseignant suppléant	page 9
Calendrier de paie	page 10
Dossiers principaux du personnel des ressources humaines.....	page 11-12
Dossiers principaux du secteur de la paie.....	page 13

PROCÉDURE POUR LA PAIE

Afin d'améliorer le service au secteur de la paie et de réduire le nombre d'appels téléphoniques, nous vous indiquons ci-dessous la procédure à suivre.

IMPORTANT

TOUT LE PERSONNEL SUPPLÉANT SERA RÉMUNÉRÉ POUR LES JOURNÉES TRAVAILLÉES. VOUS DEVEZ, SANS EXCEPTION, COMPLÉTER UNE ATTESTATION DE TRAVAIL POUR ÊTRE RÉMUNÉRÉ ET CETTE ATTESTATION DOIT ÊTRE REMISE AU SECRÉTARIAT DE L'ÉCOLE AVANT VENDREDI MIDI SAUF POUR LES CHAUFFEURS D'AUTOBUS SUPPLÉANT QUI DOIVENT FAIRE PARVENIR CETTE ATTESTATION AU BUREAU DU DISTRICT DE TRACADIE-SHEILA OU AU CENTRE D'APPUI DE CAMPBELLTON.

Les avis de dépôt de paie de tout le personnel suppléant seront mis à la poste le mercredi de la semaine de paie. Si vous changez d'adresse, il est donc très important de nous aviser **IMMÉDIATEMENT**, par écrit, aux coordonnées ci-dessous :

À la fin de l'année scolaire, dès que toutes les attestations de travail sont entrées, nous faisons automatiquement, **pour tout le personnel suppléant**, un relevé d'emploi pour l'assurance-emploi. **Il est donc inutile d'en faire la demande.**

Si, au cours de l'année, vous avez besoin d'un relevé d'emploi, vous n'avez qu'à en faire la **demande**, aux coordonnées ci-dessous :

Coordonnées des bureaux du District scolaire francophone Nord-Est

Pour les employées ou les employés de la Péninsule acadienne	Pour les employées ou les employés de Chaleur et Restigouche
Par téléphone : (506) 394-3927	Par téléphone : (506) 394-3447
Par courriel : julie.poirier@nbed.nb.ca	Par courriel : Jany.Arseneault@nbed.nb.ca

RÉMUNÉRATION

SEULES LES PERSONNES QUI ONT REÇU L'AUTORISATION PAR LA DIRECTION DE L'ÉCOLE SERONT RÉMUNÉRÉES

Les employeurs de la province du Nouveau-Brunswick sont tenus d'accorder à leurs salariés des congés annuels payés. Le personnel suppléant possédant moins de huit ans de service recevra une indemnité de congé (paie de vacances) équivalant à quatre pour cent (4 %) des gains bruts à chaque paie, s'il possède huit ans de service ou plus, il recevra une indemnité de congé (paie de vacances) équivalant à six pour cent (6 %) à chaque paie. Cette information vous est nécessaire pour votre déclaration à l'assurance emploi.

Si lors des journées de suppléance l'école est fermée (exemple : journée de mauvais temps), ou encore si l'école est en activité sans les élèves (exemple : journée d'atelier, formation professionnelle), le personnel suppléant ne travaille pas et ne sera pas payé pour ces jours (à moins d'avoir reçu l'autorisation au préalable). Veuillez prendre note que de telles absences ne constitueront pas une interruption dans la continuité aux fins de service.

Dans l'éventualité où l'école doit fermer pour cause de mauvais temps ou autre raison après l'ouverture des classes le matin, le personnel suppléant, au jour le jour, recevra le traitement journalier prévu selon sa classification si ce dernier est déjà rendu sur les lieux scolaires au moment où la décision de fermeture a été prise.

Notre calendrier scolaire 2022-2023 est disponible sur notre site Internet.

Le personnel suppléant est rémunéré d'après le tarif prévu pour chaque HEURE travaillée OU JOUR travaillé.

*****RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL SUPPLÉANT ENSEIGNANT*****	
Personnel enseignant suppléant détenant un brevet en enseignement	<i>En vigueur de septembre 2022 à juin 2023</i>
Certificat 6	238,72 \$/jour
Certificat 5	218,95 \$/jour
Certificat 4	199,19 \$/jour
Certificat 3	159,59 \$/jour
Certificat 2	159,59 \$/jour
Certificat 1	159,59 \$/jour
Brevet d'enseignement	159,59 \$/jour
Personnel enseignant suppléant détenant un permis local	<i>En vigueur de septembre 2022 à juin 2023</i>
Permis local 6	202,89 \$/jour
Permis local 5	186,12 \$/jour
Permis local 4	169,30 \$/jour
Permis local 3	135,69 \$/jour
Permis local 2	135,69 \$/jour
Permis local 1	135,69 \$/jour
Permis local général	123,59 \$/jour

Conformément à l'article 22(2) de la Loi sur les normes d'emploi, veuillez noter que dans le taux de rémunération énuméré ci-dessus, 4 % est déjà inclus pour les bénéfices des jours fériés et vous ne recevrez pas de rémunération supplémentaire pour ces jours fériés.

**SEULES LES PERSONNES QUI ONT REÇU L'AUTORISATION PAR LA DIRECTION DE L'ÉCOLE
SERONT RÉMUNÉRÉES**

Le personnel suppléant est rémunéré d'après le tarif prévu pour chaque HEURE travaillée OU JOUR travaillé.

*******RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL SUPPLÉANT NON-ENSEIGNANT*******

	1 avril 2022 au 31 mars 2023	1 avril 2023 31 mars 2024
Concierge I	21,22 \$	21.89 \$
Chauffeur(euse) d'autobus	22,99 \$	23.90 \$
Travailleur(euse) des opérations	21,60 \$	22.28 \$

	2022-2023
Assistant(e) en éducation	32,45 \$
Intervenant(e) en milieu scolaire	29,31 \$
Adjoint(e) administrative d'école II	32,98 \$
Soutien administratif de district III	27.63 \$
Préposé(e) de bibliothèque scolaire I	22,74\$
Préposé(e) de bibliothèque scolaire II	23,59 \$
Tutorat/Préceptorat détenant un brevet en enseignement	23,00 \$
Tutorat/Préceptorat détenant un permis local	20,00 \$
Tutorat/Préceptorat - étudiant	15,00 \$
Préposé(e) aux élèves	24,63 \$

Afin de connaître les exigences requises à chacune des classifications, veuillez, vous référer à notre site Internet à <https://www.dsfn.ca> sous District scolaire, Carrières, Suppléance, Exigences requises.

CONVENTIONS COLLECTIVES

Tout personnel suppléant travaillant au DSF-NE (à l'exception des personnes qui font du tutorat/préceptorat) est syndiqué. Afin de connaître les conditions d'emploi relatives à chaque groupe, nous vous invitons à consulter leur convention collective respective :

Personnel enseignant suppléant

[FENB](#)

Personnel non-enseignant suppléant (groupe des concierges, etc.)

[SCFP 1253](#)

Personnel non-enseignant suppléant (groupe des assistantes en éducation, etc.)

[SCFP 2745](#)

DIRECTIVES ADMINISTRATIVES

Toutes nos directives administratives sont disponibles sur notre site Internet. L'adresse de notre site Internet est <https://www.dsfne.ca/> Vous pouvez aussi accéder directement aux directives en cliquant sur le numéro de la politique ou de la directive ci-dessous.

Il est de votre responsabilité de prendre connaissance et de bien comprendre les politiques et les directives suivantes :

Politiques et directives administratives de la province

- a) **Politique 311** : Utilisation des technologies de l'information et des communications
- b) **Politique 322** : Inclusion scolaire
- c) **Politique 701** : Protection des élèves
- d) **Politique 703** : Milieu propice à l'apprentissage
- e) **Politique 709** : Normes de sécurité relatives aux activités physiques des élèves (personnel enseignant seulement)
- f) **Politique 704** : Services de soutien à la santé
- g) **Politique AD 2913** : Milieu de travail respectueux
- h) Loi sur les divulgations faites dans l'intérêt public.
https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/finances/ressources_humaines/content_publications/divulgations.html
- g) Loi sur le droit à l'information et la protection de la vie privée
<https://www.gnb.ca/legis/bill/FILE/56/3/Bill-89-f.htm>

Directives administratives du district

(Accessible lorsque vous aurez reçu votre adresse courriel nbed.nb.ca)

- a) **Directive 1001** : Fermeture des écoles lors d'intempéries et autres conditions
- b) **Directive 3010** : Gestion des congés
- c) **Directive – 3015** : Milieu de travail respectueux
- d) **Directive 4002** : Écoles sans tabagisme
- e) **Directive 4006** : Santé et sécurité au travail
- f) **Directive 4009** : Santé et sécurité Gestion des accidents dans le milieu de travail
- g) **Politique 3.1 du CÉD** : Relations avec le personnel
- h) **Directive 3001** : Remplacement du personnel enseignant et évaluation des suppléants
- i) **Directive 3002** : Remplacement du personnel non enseignant et évaluation des suppléants

À noter que certaines directives sont en révision et seront ajoutées à la trousse au fur et à mesure qu'elles seront révisées.

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LA RÉSERVATION DU PERSONNEL SUPPLÉANT

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LA RÉSERVATION DU PERSONNEL SUPPLÉANT EN ENSEIGNEMENT & ASSISTANTE OU ASSISTANT EN ÉDUCATION

- À noter qu'il est TRÈS IMPORTANT et de votre responsabilité que vous teniez votre calendrier de disponibilité à jour en y indiquant les dates pour lesquelles vous n'êtes pas disponible à faire de la suppléance.
- Lorsque, pour une raison ou une autre, vous n'êtes pas disponible pour une période d'un mois ou plus, pour 2745 veuillez communiquer avec Nancy Comeau au 547-7590 ou par courriel nancy.comeau2@nbed.nb.ca et pour la FENB et 1253 veuillez communiquer avec Lise Levesque au 394-4860 ou par courriel Lise.Levesque2@nbed.nb.ca
- Lorsque vous refusez de faire de la suppléance dans une école, vous serez considéré non disponible aux autres écoles pour cette même journée.
- Les listes sont utilisées à des fins d'identification permettant aux responsables des réservations d'effectuer les sélections afin d'offrir aux apprenants un service de qualité optimale.

PERSONNEL ENSEIGNANT	PERSONNEL SCFP-2745	
	LISTE D'IDENTIFICATION	DESCRIPTION
Le personnel enseignant mis en disponibilité	Mise en disponibilité et personnel permanent	Personnel mis en disponibilité et personnel permanent à temps partiel.
Le personnel enseignant breveté	Éducation spécifique	Personnel ayant l'éducation spécifique au domaine.
Les enseignants retraités	Éducation connexe ou expérience équivalente	Personnel ayant une éducation connexe ou de l'expérience reconnue comme équivalente.
Les étudiants inscrits en éducation	Choix de dernier recours du suppléant et retraités	Personnel qui souhaite être téléphoné en dernier recours (ex. : un suppléant enseignant) et retraités.
Les autres personnes possédant un baccalauréat		
Les autres personnes ne détenant pas de baccalauréat		

PERSONNEL SCFP 1253
Liste A – Mise en disponibilité et personnel permanent à temp partiel.
Liste B – Personnel suppléant
Liste C – Retraités

PERSONNEL RESPONSABLE DE LA RÉSERVATION

(Révisé en novembre 2022)

- ◆ Lorsque vos services ont été réservés et que le matin même vous n'êtes pas disponible, vous devez informer l'une des responsables de la réservation (**selon les écoles desservies — voir tableau ci-joint**). Vous devez laisser, sur la boîte vocale **avant 7 h**, un message contenant les renseignements suivants : **votre nom, l'école assignée et le nom de l'enseignant (e) ou de l'assistante en éducation que vous deviez remplacer**. Tous les appels après 7 h devront être dirigés à la direction d'école concernée.

Écoles desservies	Nom de la répartitrice	Numéro de téléphone pour la réservation	Heures de travail
Léandre-Legresley, Univers Jeunesse, L'Escale-des-Jeune, Polyvalente Louis-Mailloux, Marguerite Bourgeoys et Terre-des-Jeunes	Mildred Landry mildred.landry2@nbed.nb.ca	727-7989	6 h 30 à 7 h 00 19 h à 19 h 30
École Marie-Esther, ESSA, La Rivière, L'Étincelle et l'Envolée	Patricia Saulnier patricia.saulnier@nbed.nb.ca	394-4699	6 h 30 à 7 h 00 19 h à 19 h 30
La Relève, La Passerelle, La Ruche, Le Tremplin et Polyvalente W.-A.-Losier	Jocelyne Savoie jocelyne.savoie2@nbed.nb.ca	394-4698	6 h 30 à 7 h 19 h à 19 h 30
La Source, René-Chouinard, CSCLF et La Villa des Amis	Nadine Légère nadine.legere@nbed.nb.ca	336-3247	6 h 30 à 7 h 00 19 h à 19 h 30
Toutes les écoles de Chaleur et Restigouche.	Gaëtane Roussel gaetane.losier@nbed.nb.ca	549-5449 1-866-549-5449	6 h 30 à 7 h 00 18 h à 21 h

RESPONSABILITÉS DU PERSONNEL ENSEIGNANT SUPPLÉANT

- Arriver à l'école à une heure raisonnable avant l'ouverture des classes le matin et l'après-midi et, après la séance de l'après-midi, demeurer sur les lieux aussi longtemps que les élèves sous sa garde sont présents ou jusqu'à ce que ces derniers soient sous la surveillance d'une personne responsable assignée par la direction de l'école.
- Dès l'arrivée à l'école, se présenter au bureau de la direction pour prendre connaissance des responsabilités et tâches qui seront assignées.
- Se présenter, à nouveau, au bureau de la direction avant de quitter l'école à la fin de la journée.
- Remettre, à la direction de l'école, un rapport écrit du travail accompli pendant la journée.
- Suivre les règles de base de la profession enseignante en assurant un milieu propice à l'apprentissage par un comportement professionnel.
- Respecter les règles de l'école et être solidaire aux décisions prises par la direction de l'école.
- À moins d'avis contraire provenant de la direction de l'école, remplir les tâches de l'enseignant régulier ou l'enseignante régulière durant son absence telles que la surveillance et autres fonctions connexes.
- Se rendre à toutes les réunions du personnel convoquées durant la période du service à moins d'en être excusé ou excusée par la direction de l'école.

*« L'école est un environnement sans
fumée et sans parfum »*

CALENDRIER DE PAIE 2022-2023

DATE DE PAIE	LES JOURS TRAVAILLÉS
23 septembre 2022	22 août au 2 septembre 2022
7 octobre 2022	5 au 16 septembre 2022
21 octobre 2022	19 au 30 septembre 2022
4 novembre 2022	3 au 14 octobre 2022
18 novembre 2022	17 au 28 octobre 2022
2 décembre 2022	31 octobre au 11 novembre 2022
16 décembre 2022	14 au 25 novembre 2022
30 décembre 2022	28 novembre au 9 décembre 2022
13 janvier 2023	12 au 23 décembre 2022
27 janvier 2023	27 décembre 2022 au 6 janvier 2023 (congé de Noël)
10 février 2023	9 au 20 janvier 2023
24 février 2023	23 janvier au 3 février 2023
10 mars 2023	6 au 17 février 2023
24 mars 2023	20 février au 2 mars 2023
	6 au 10 mars 2023 (congé de mars)
7 avril 2023	13 au 17 mars 2023
21 avril 2023	20 au 31 mars 2023
5 mai 2023	3 au 14 avril 2023
19 mai 2023	17 au 28 avril 2023
2 juin 2023	1 au 12 mai 2023
16 juin 2023	15 au 26 mai 2023
30 juin 2023	29 mai au 9 juin 2023
14 juillet 2023	12 au 23 juin 2023
28 juillet 2023	26 juin au 7 juillet 2023
11 août 2023	10 au 21 juillet 2023
25 août 2023	24 juillet au 4 août 2023
8 septembre 2023	7 au 18 août 2023

DOSSIERS PRINCIPAUX DU PERSONNEL DES RESSOURCES HUMAINES

Veillez consulter cette liste et communiquer avec les personnes concernées si vous avez besoin de renseignements. **Réceptionniste du district** : Brigitte.Lainey@nbed.nb.ca ou 394-3400

Noms	Postes	Coordonnées	Dossiers principaux
Carole Raymond	Directrice des ressources humaines, de l'amélioration continue et de la technologie	carole.raymond@nbed.nb.ca (506) 549-5598	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement du personnel cadre en lien avec la gestion du personnel Supervision et accompagnement de l'équipe RH Directive sur le Milieu de travail respectueux (AD 2913) et Politique sur la protection des élèves (politique 701) Processus d'évaluation intensif
SECTEUR DES RELATIONS DE TRAVAIL Responsable : Linda Chamberlain Adjointe administrative : Hélène Landry Comeau (506) 549-5598			
Linda Chamberlain	Direction adjointe des ressources humaines	linda.chamberlain@nbed.nb.ca (506) 547-7632	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des congés approuvés par directions et RH par la suite Gestion des lois, règlements et processus en lien avec les RH Politiques et interprétations Demande de reclassification (QDP) Plaintes diverses
Carole Losier	Conseillère en ressources humaines	carole.losier@nbed.nb.ca (506) 394-3456	<ul style="list-style-type: none"> Supervision des agents RH-RT Gestion des griefs (1^{ère} étape) Travail sécuritaire Nouveau-Brunswick (TSNB)
Anick Michaud	Agente des ressources humaines	Anick.Michaud@nbed.nb.ca (506)789-2360	Syndicats : 2745 <ul style="list-style-type: none"> Convention collective Relations de travail Retraite et rachat de pension Embauche du personnel interne Gestion des affectations à long terme et nouvelles embauches pour le 2745 Accommodation et ergonomie Orientation du nouveau personnel Suivi de la période d'essai 2745 Suppléance à long terme (1 mois et 3 mois et plus) 2745 Programme d'aide aux employés et à leur famille
Marie-Ève Cyr	Agente des ressources humaines	Marie-Eve.Cyr@nbed.nb.ca (506) 547-2823	Syndicats : FENB, toutes autres unités, non syndiqués et SESPPNB <ul style="list-style-type: none"> Convention collective Relations de travail Retraites et rachats Embauche du personnel interne Accommodation et ergonomie Orientation du nouveau personnel Avantages sociaux Suivi de la période d'essai/probation Programme d'aide aux employés et à leur famille
Danick Laplante (Carole Savoie par intérim)	Agent des ressources humaines	danick.laplante@nbed.nb.ca carole.savoie2@nbed.nb.ca (506) 394-4802	Syndicats : 1253 et AFPC <ul style="list-style-type: none"> Convention collective Relations de travail Retraites et rachats Embauche du personnel du 1253 Suppléance à long terme (1 mois et 3 mois et plus) 1253 Programme d'aide aux employés et à leur famille Accommodation et ergonomie Orientation du nouveau personnel

			<ul style="list-style-type: none"> • Avantages sociaux • Suivi de la période d'essai 1253
Nathalie Cormier	Soutien administratif de district IV	Nathalie.cormier@nbed.nb.ca (506) 547-2533	<ul style="list-style-type: none"> • Maximisation des heures • Approbation des portables – FENB • Programme d'insertion professionnelle • Traitement différé/ congé de maternité (FENB) • Accès et mise à jour <i>Demandes de congés</i> • Relevés de note (été) Chaleur et Restigouche
Hélène Landry Comeau	Soutien administratif de district III	helene.landrycomeau@nbed.nb.ca (506) 549-5598	<ul style="list-style-type: none"> • Adjointe administrative et correspondance de l'équipe des relations de travail
SECTEUR DU RECRUTEMENT ET DE LA RÉTENTION Responsable : Pascal Saulnier Adjointe administrative : Nancy Comeau (506) 547-7590			
Pascal Saulnier	Responsable du recrutement et de la rétention	pascal.saulnier@nbed.nb.ca (506)789-2279	<ul style="list-style-type: none"> • Reconnaissance et mieux-être du personnel • Recrutement et rétention du personnel • Supervision des répartitrices et secteur
Amélie Arseneau	Agente de recrutement et rétention	Amelie.arseneau@nbed.nb.ca (506) 549-5134	<ul style="list-style-type: none"> • Coordination de l'embauche du personnel permanent (externe) et des suppléants • Accueil des nouveaux employés • Gestion de la suppléance (manque de suppléants, informations, données, etc.) • Suivi du rendement des suppléants (période d'essai) • Cliniques de vaccination
Lise Levesque McWilliams	Soutien administratif de district IV	Lise.Levesque2@nbed.nb.ca (506) 394-4860	<ul style="list-style-type: none"> • Traitement des demandes de suppléance FENB /1253 • Vérification pour la continuité de services (statut d'employé) 1253/2745 et suivi pour l'obtention des contrats D (FENB) • Analyse des permis locaux octroyés • Relevés de notes (été) PA
Nancy Comeau	Soutien administratif de district III	Nancy.comeau2@nbed.nb.ca (506) 547-7590	<ul style="list-style-type: none"> • Réception RH • Traitement des demandes de suppléance 2745 • Affichage des postes pour toutes les classifications externes • Préparation des questionnaires d'entrevues et coordination des horaires d'entrevue interne et externe

SECTEUR DE LA PAIE
Responsable : Isabelle Pelletier

Line Ferguson	SAD V - Superviseure à la paie	line.ferguson@nbed.nb.ca (506) 394-3415	<ul style="list-style-type: none"> • Allocation de retraite • Confirmation d'emploi et de salaire • Banque de jours de maladie 2745 et 1253 • Vérification des jours de maladies et congés du personnel • Croix Bleue et assurance - région C/R
Natacha Fournier	SAD IV - secteur de la paie	natacha.fournier@nbed.nb.ca (506) 394-3416	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Employés permanents</u> – région PA • Ancienneté - permanents PA • Ancienneté - suppléants 1253 PA • Relevé d'emploi - permanent PA • Croix-bleu et assurances PA
Julie Poirier	SAD IV - secteur de la paie	Julie.Poirier@nbed.nb.ca (506) 394-3927	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Employés suppléants</u> -région PA • Paie suppléants – région PA • Primes de quart - <u>permanents</u> PA • Relevés d'emploi – suppléants PA • Ancienneté - suppléants 2745 PA • Calcul pour jours de maladies pour statut d'employées PA
Agathe Robichaud	SAD IV - secteur de la paie	agathe.robichaud@nbed.nb.ca (506) 394-3417	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Employés permanents</u> - région C/R • Relevé d'emploi / ancienneté C/R
Jany Arseneault	SAD IV - secteur de la paie	Jany.Arseneault@nbed.nb.ca (506)394-3447	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Employés suppléants</u> - région C/R • Paie – suppléants région C/R • Primes de quart permanent C/R • Relevés d'emploi suppléants C/R • Ancienneté- suppléants 1253/2745 C/R • Calcul pour jours de maladies pour statut d'employées C/R