

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les exigences concernant la formation et l'expérience peuvent être modifiées.

PERSONNE MENTORE EN GESTION DES COMPORTEMENTS - ÉQUIPE EJ

Durée de l'emploi : Poste temporaire à 36,25 heures / semaine - Septembre 2022 à juin 2023

Lieu de travail : Région de Neguac

Numéro de concours : 2023DSFNE-15TEMP

Description du poste :

L'équipe EJ est composée de professionnels et professionnels qui possèdent des connaissances spécialisées dans la prestation de services d'évaluation et d'intervention en milieu communautaire, familial et scolaire dans les 5 domaines de développement, dont la santé et de mieux-être, le fonctionnement affectif et comportemental; la relation familiale et le développement scolaire et de santé mentale. Elle est capable de fournir des services d'intervention à un enfant ou à un jeune à l'école et de faire participer les familles dans l'élaboration de plan d'intervention à partir de leur domicile ou de leur collectivité. Le service est basé selon le cadre de la prestation de services intégrés à l'enfance et à la jeunesse qui inclut la collaboration de la santé, l'éducation, le développement social et la sécurité publique.

Principales tâches et responsabilités :

- Recueillir et analyser des données afin d'orchestrer des stratégies préventives et réactives pour ainsi participer à la planification de diverses interventions.
- Accompagner les différents intervenants du système scolaire afin d'offrir du modelage et des services directs aux élèves par le biais d'interventions et de stratégies gagnantes qui visent à développer les aptitudes sociales, les compétences personnelles, la communication et la résilience des élèves concernés.
- Planifier la prestation de services et d'activités afin d'accompagner les élèves qui font preuve de mauvaise conduite grave et récurrente à régler eux-mêmes leur comportement.
- Offrir de la formation, des outils et de l'accompagnement au personnel scolaire et aux parents dans des domaines tels que la gestion des conflits, la médiation, les dédommagements et la gestion de la colère.
- Élaborer des stratégies pour prévenir le décrochage scolaire et augmenter la motivation de l'élève par la création d'attitudes et d'aptitudes sociales positives, l'acquisition d'un apprentissage positif et de compétences professionnelles, ainsi que par le développement d'une communication interpersonnelle positive.
- Offrir des interventions individuelles ou en groupe selon le besoin des élèves (modèle RAI).
- Participer à l'élaboration et à la coordination d'un environnement d'apprentissage alternatif.
- Collaborer avec les différentes personnes intervenantes, dont les travailleurs sociaux, les agents de probation, les membres EJ et les autres professionnels de la collectivité.
- Collaborer avec divers professionnels et organismes du milieu ou externes pour trouver des solutions et planifier des interventions individuelles, de groupe ou à grande échelle.
- Participer à la gestion des cas, à la tenue de conférences de cas, ainsi qu'à l'équipe stratégique scolaire dans le cadre de l'élaboration de plans d'interventions pour les élèves faisant preuve de mauvaise conduite grave ou de problèmes récurrents.
- Collaborer avec l'intervenante de l'école et les membres de l'équipe stratégique.
- Collaborer avec différents intervenants afin de monter des outils et des programmes afin d'intervenir aux différents paliers.

Exigences requises

Baccalauréat en psychologie, en travail social, en éducation, ou tout autre formation universitaire connexe, avec des connaissances et une formation précises axées sur les programmes de gestion du comportement, le soutien comportemental positif et l'intervention non violente en situation de crise. La connaissance de la théorie de contrôle, de la théorie du dédommagement, de la psychologie du comportement, de la discipline affirmative, de la discipline coopérative et de l'apprentissage coopératif est souhaitée. L'équivalent en formation et en expérience pourrait être considéré.

TRAITEMENT

Le traitement sera conforme aux dispositions de la convention collective en vigueur entre le Conseil de gestion et le Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick, soit de 2 461,73 \$ à la quinzaine.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'un relevé de notes et une copie du certificat obtenu à la suite de cours suivis en lien avec les exigences du poste, par courriel, au plus tard **le 11 juillet 2022 à 12 h en précisant le numéro du concours.**

IMPORTANT : Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

Nancy Comeau, Ressources humaines, secteur recrutement et rétention

District scolaire francophone Nord-Est - Centre d'appui de Bathurst

100-915, rue Sainte-Anne

Bathurst (Nouveau-Brunswick) E2A 6X1

Courriel : nancy.comeau2@nbed.nb.ca