



POSSIBILITÉ D'EMPLOI

Nous offrons l'Égalité d'accès à l'emploi.

Selon le nombre de candidatures, les exigences concernant l'expérience et la scolarité peuvent être modifiées.

CONCOURS 2022DSFNE-09

Le District scolaire francophone Nord-Est accepte des candidatures pour le poste suivant :

Agent ou agente pédagogique : pédagogie active **Poste permanent**

Tâches associées aux rôles et responsabilités de l'agent ou l'agente pédagogique :

Relevant de la directrice des services de soutien à l'apprentissage, la personne choisie devra travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe d'accompagnement du DSF-NE ainsi qu'avec les directions d'écoles primaires et secondaires. Soutenue par une pédagogie active, différenciée et inclusive, elle devra collaborer avec les enseignantes et les enseignants afin de favoriser la mise en place de stratégies favorisant des apprentissages de qualité.

Rôles et responsabilités

- ◆ Coordonner l'avancement des dossiers sous sa responsabilité (primaire et secondaire)
- ◆ Soutenir les orientations préconisées par la pédagogie active;
- ◆ Participer à l'atteinte des objectifs du plan éducatif du DSF-NE;
- ◆ Offrir, en collaboration avec l'équipe d'accompagnement du district et les directions d'écoles, un accompagnement sur mesure et selon les besoins au personnel de l'école dans l'élaboration, la réalisation et l'évaluation d'activités visant l'amélioration de la qualité des apprentissages ;
- ◆ Offrir de la formation au personnel
- ◆ Superviser certains dossiers sous sa responsabilité
- ◆ Travailler très étroitement avec les autres membres de l'équipe afin d'accompagner de façon préventive et planifiée
- ◆ Gérer certains budgets ;
- ◆ Voir à l'actualisation des trois visées du profil de sortie par le biais des compétences de celui-ci
- ◆ Toutes autres tâches connexes.

Les actions devront être guidées par l'aspiration de notre système scolaire « Dès aujourd'hui tous les élèves sont heureux et motivés d'apprendre et s'engager dans le monde qui les entoure »

Exigences :

- ◆ Maîtrise en éducation (les personnes ayant débuté leur formation au niveau de la maîtrise pourraient être considérées);
- ◆ Titulaire d'un brevet d'enseignement valide au Nouveau-Brunswick (certificat V);
- ◆ Minimum de 5 ans d'expérience en enseignement (primaire ou secondaire);
- ◆ Excellentes aptitudes pour le travail d'équipe et compétences en relations humaines;
- ◆ Compétences en différenciation, en pédagogie inclusive et active
- ◆ Habiletés en animation de groupes et en accompagnement pédagogique;
- ◆ Compétences en TIC.

Entrée en fonction : À partir du 1^{er} juillet 2021.

Traitement : de 79 898 \$ à 96 642 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, un relevé de notes des cours suivis et une copie du certificat obtenu à l'adresse ci-dessous **au plus tard le 26 janvier 2021 à 16 h**. Le numéro du concours doit être indiqué sur la demande. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour entrevue.**

Ressources humaines – Centre d'appui de Bathurst
100-915, rue Sainte-Anne
Bathurst (Nouveau-Brunswick) E2A 6X1
Par courriel : helene.landrycomeau@nbed.nb.ca